

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL**

Tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, rencana,

pelaksanaan, pembinaan, fasilitasi, pemantauan, evaluasi, dan

pelaporan di bidang pengembangan kompetensi manajerial

Fungsi :

a. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah dan Jabatan Pimpinan Tinggi

b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan

c. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pembinaan dan pelaksanaan di bidang Pengembangan Kompetensi Prajabatan

Jabatan Fungsional.

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Penjelasan / Formulasi Hitungan	Sumber Data
1.	Meningkatnya Kemampuan Pengampu Mata Pelatihan	Nilai Evaluasi Tenaga Pengajar	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Pengajar yang dinilai}}{\text{Jumlah Tenaga Pengajar yang mengajar}} \times 100\%$	Rekap Nilai Tenaga Pengajar
2.	Meningkatnya Jumlah Aparatur Mengikuti Bangkom	Persentase pemenuhan peserta bangkom manajerial	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}}{\text{Jumlah Pejabat Eselon II dan IV}} \times 100\%$	Daftar Hadir
3.	Meningkatnya Jumlah Bangkom yang dilaksanakan	Persentase Pelaksanaan Bangkom	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang Lulus}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}} \times 100\%$	Daftar Nilai
4.	Meningkatnya Kuantitas Kelulusan Pelatihan	Jumlah Kelulusan Peserta Pelatihan	$\frac{\text{Jumlah Peserta yang Lulus}}{\text{Jumlah Peserta yang mengikuti PKN dan PKP}} \times 100\%$	Daftar Nilai

Kabid. Pengembangan Kompetensi Manjerial

Ir. Hj. KHAIRANTI KHAIRANIS, M.Si
NIP. 19708325 199308 2 001

Padang, 27 Agustus 2023
JFT Analis Kepegawaian Ahli Muda

EFFIYUNELHAITI, S.Pd
NIP. 19670730 199203 2 005